



POSTANOWIENIE nr 4/2024
Dyrektora Instytutu Nauk Prawnych Uniwersytetu Opolskiego
z dnia 03 grudnia 2024 r.

**w sprawie: powołania zespołu do spraw polityki kadrowej Instytutu Nauk
Prawnych Uniwersytetu Opolskiego**

Na podstawie **§ 45 ust 1 pkt 11** oraz **§ 118 ust. 1 pkt 4 lit. a** *Statutu Uniwersytetu Opolskiego* (uchwała nr 233/2020-2024 Senatu Uniwersytetu Opolskiego z dnia 28 września 2023 r.) – **Dyrektor Instytutu Nauk Prawnych Uniwersytetu Opolskiego** postanawia:

§ 1

Powołać zespół do spraw polityki kadrowej Instytutu Nauk Prawnych, zwany dalej zespołem, w składzie:

- 1) **dr hab. Stefan Marek GROCHALSKI, prof. UO** – przewodniczący;
- 2) **dr hab. Dariusz MUCHA, prof. UO** – członek zespołu;
- 3) **dr Piotr STANISŁAWISZYN** – członek zespołu;
- 4) **dr Beata KOZICKA** – członkini zespołu.

§ 2

Do zadań zespołu należy:

- 1) przeprowadzenie analizy stanu kadr Instytutu Nauk Prawnych z uwzględnieniem w szczególności struktury wiekowej pracowników w poszczególnych grupach stanowisk, dorobków pracowników, ryzyka wystąpienia luki pokoleniowej, stopnia spełnienia przez pracowników z grupy adiunktów i profesorów uczelni przesłanek do uzyskania odpowiednio stopnia doktora habilitowanego lub tytułu profesora oraz możliwości zatrudniania pracowników na etatach podoktorskich;
- 2) identyfikacja słabych stron kadry oraz barier rozwoju kadrowego Instytutu Nauk Prawnych oraz przygotowanie propozycji środków zaradczych;
- 3) opracowanie wykazu osiągnięć pozwalających na ocenę przez radę instytutu oraz komisje konkursowe spełnienia przez kandydatów na wakujące stanowiska oraz awansowanych na stanowiska wyższe kryteriów ustawowych i statutowych;
- 4) opracowanie możliwych kierunków polityki kadrowej Instytutu Nauk Prawnych:
 - a) w warunkach określonych po przeprowadzeniu analiz, o których mowa w pkt.1 i pkt 2,
 - b) z uwzględnieniem realizacji działań wymienionych w pkt 3.

§ 3

1. Przy realizacji zadań zespół bierze pod uwagę w szczególności potrzebę uzyskania dobrego wyniku ewaluacji badań naukowych, utrzymania równowagi pomiędzy

badaniami dogmatycznymi i historyczno-dogmatyczno-teoretycznymi, internacjonalizacji instytutu, konieczności zapewnienia prawidłowej obsady dla wszystkich przedmiotów oraz zniwelowanie ryzyka luki pokoleniowej, jak również przejrzystości kryteriów awansowych.

2. Przy realizacji zadania określonego w § 2 pkt 3 zespół przygotowuje kryteria pozwalające:
 - 1) zróżnicować ocenę kwalifikacji kandydatów na stanowisko asystenckie w przypadku kandydatów posiadających tytuł zawodowy magistra i stopień naukowy doktora;
 - 2) na dokonanie wykładni przesłanek do zatrudnienia na stanowiskach, o których mowa w § 60 oraz § 61 Statutu.

§ 4

1. Zespół obraduje na posiedzeniach zwoływanych stosownie do potrzeb, nie rzadziej niż raz w miesiącu.
2. Posiedzenia zespołu mogą odbywać się z wykorzystaniem środków bezpośredniego komunikowania się na odległość, jeśli przewodniczący zespołu tak zarządzi.
3. Posiedzenia zwołuje przewodniczący uzgadniając z członkami zespołu datę i godzinę posiedzenia.
4. Dla ważności posiedzenia wystarczy obecność na nim dwóch członków zespołu.

§ 5

Wyniki realizacji zadań, o których mowa w § 2 zespół przedstawi dyrektorowi Instytutu Nauk Prawnych w terminie do dnia 30 maja 2025 r.

§ 6

Postanowienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**DYREKTOR
INSTYTUTU NAUK PRAWNYCH**

dr hab. Piotr Stec, prof. UO